



# Cursos Superiores

Curso Superior de Big Data para RRHH



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

# Índice

Curso Superior de Big Data para RRHH

1. Sobre Inesem

2. Curso Superior de Big Data para RRHH

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico

4. Metodología de Enseñanza

5. ¿Porqué elegir Inesem?

6. Orientación

7. Financiación y Becas

# SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL

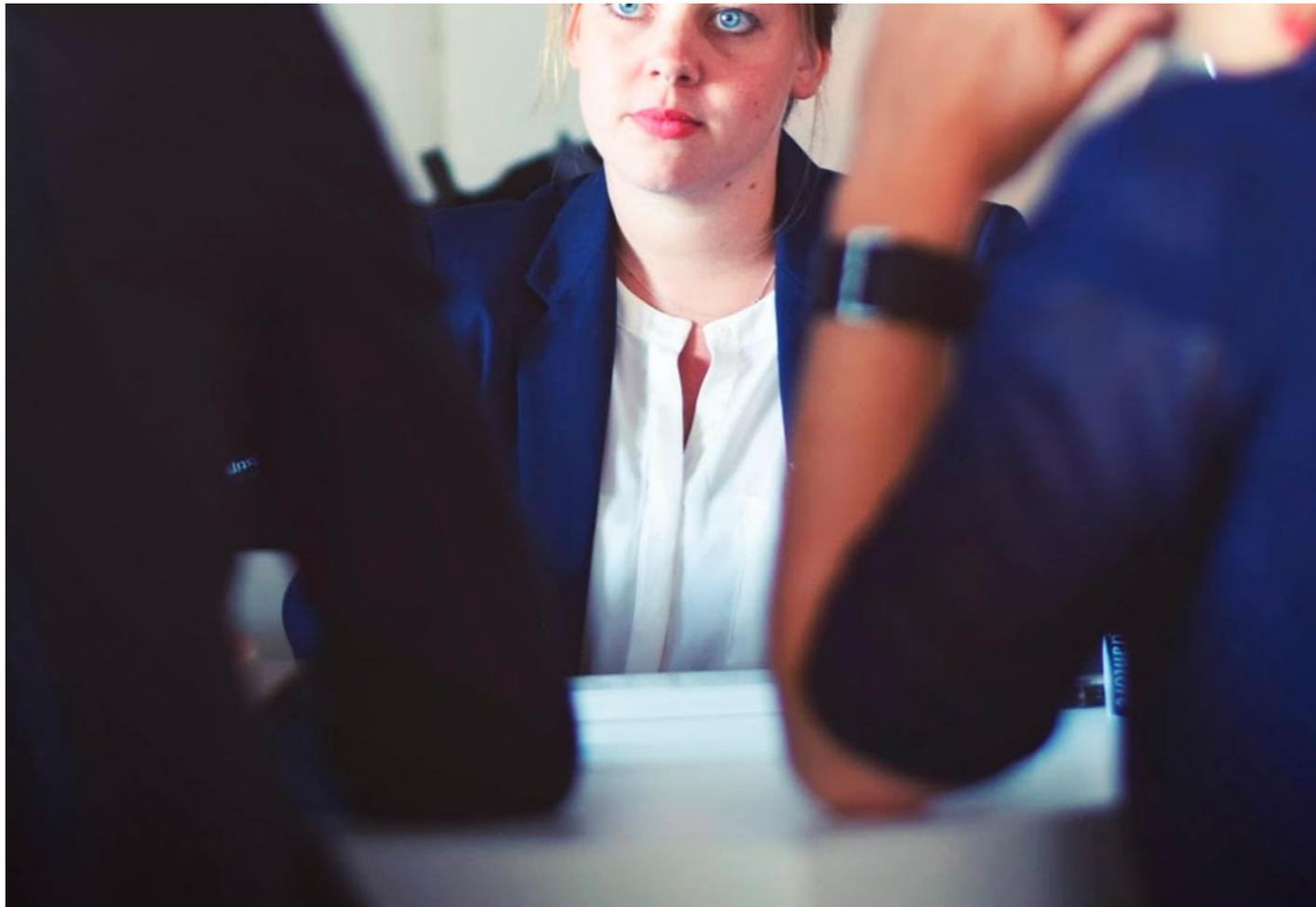


INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



## Curso Superior de Big Data para RRHH



DURACIÓN	160
PRECIO	460 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

## Titulación Cursos Superiores

- Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. "Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."

# Resumen

Aunque la relación entre el Big Data y el departamento de Recursos Humanos no es una situación nueva, la aceleración de la transformación digital ha supuesto también una aceleración en la adopción de estrategias de Big Data. Para el departamento de Recursos Humanos, implementar metodologías basadas en el Big Data puede resultar muy beneficioso en la selección y retención de talento, para mejorar y potenciar la productividad o incluso para la formación. Este Curso de Big Data para Recursos Humanos se trata de un curso ideal para que puedas formarte como un profesional más completo y más cualificado en un ámbito cada vez más requerido por las empresas.

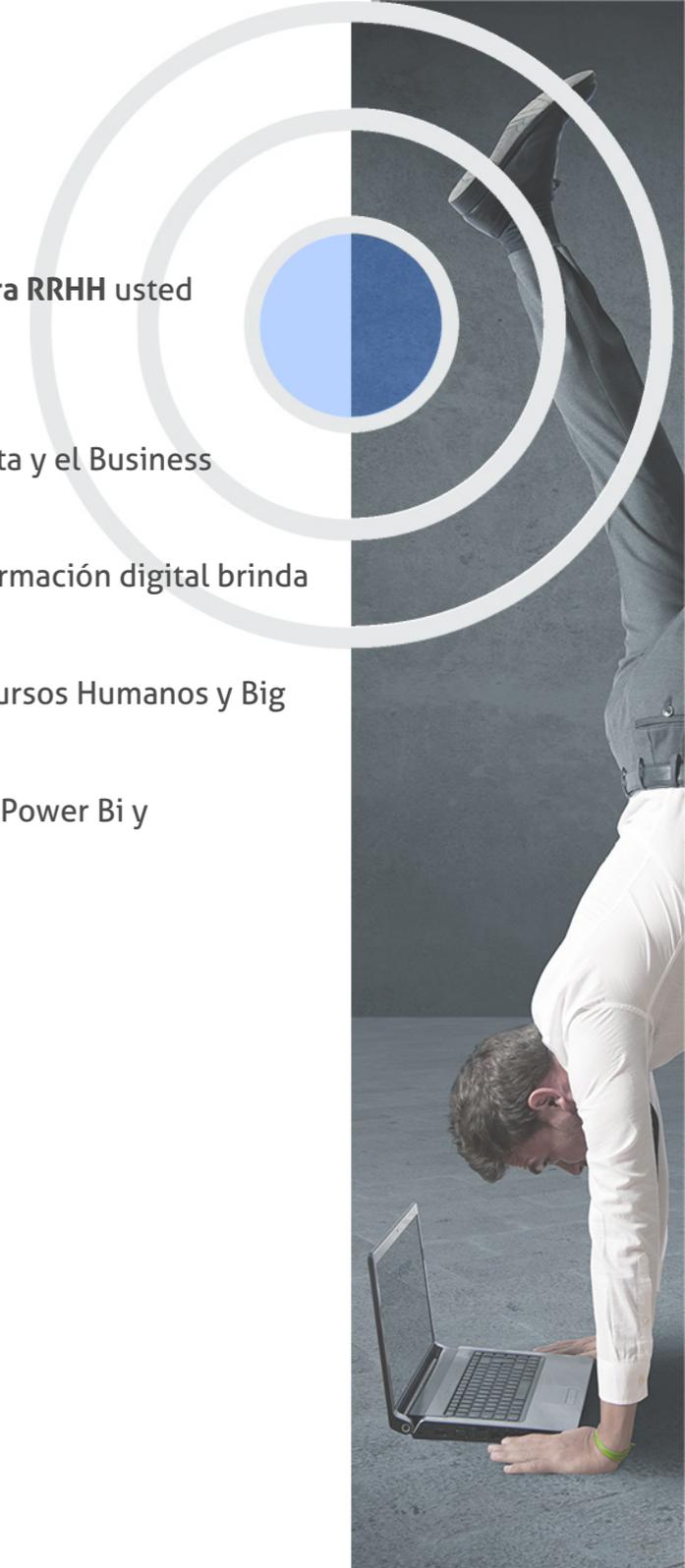
## A quién va dirigido

El Curso de Big Data en RRHH está dirigido a profesionales y graduados universitarios del sector de administración y dirección de empresas, de recursos humanos y sectores relacionados, que deseen actualizar y completar su formación con el Big Data y el uso de las nuevas tecnologías en el departamento de RRHH.

# Objetivos

Con el Cursos Superiores **Curso Superior de Big Data para RRHH** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Conocer los conceptos más importantes del Big Data y el Business Intelligence
- Analizar las diferentes posibilidades que la transformación digital brinda en la gestión del talento
- Entender la relación entre el departamento de Recursos Humanos y Big Data, desarrollando y planificando estrategias
- Aprender a utilizar herramientas de Big Data como Power Bi y metodologías como People Analytics.





¿Y, después?

### Para qué te prepara

Con el Curso de Big Data en RRHH estarás preparado para conocer los principales fundamentos del Big Data, conociendo las nuevas tendencias y aplicaciones digitales en la gestión del talento. Así, tras finalizar este curso, obtendrás una visión global sobre cómo elaborar estrategias de Recursos Humanos basadas en tecnologías de Big Data, manejando herramientas de tratamiento de datos como Power Bi.

### Salidas Laborales

Este Curso de Big Data en RRHH, que cuenta con un contenido actualizado y una metodología eminentemente práctica, estarás capacitado para ejercer profesionalmente en departamentos de Recursos Humanos, ya sea como consultor y/o asesor en la implantación de nuevas tecnologías, como desarrollando y elaborando estrategias de Big Data.

# ¿Por qué elegir INESEM?



# PROGRAMA ACADEMICO

Curso Superior de Big Data para RRHH

Módulo 1. **Big data introduction**

Módulo 2. **Gestión digital del talento**

Módulo 3. **Big data aplicado a rrhh**

### Módulo 1. Big data introduction

#### Unidad didáctica 1. Introducción al big data

---

1. ¿Qué es Big Data?
2. La era de las grandes cantidades de información. Historia del big data
3. La importancia de almacenar y extraer información
4. Big Data enfocado a los negocios
5. Open Data
6. Información pública
7. IoT (Internet of Things-Internet de las cosas)

#### Unidad didáctica 2. Fuentes de datos

---

1. Definición y relevancia de la selección de las fuentes de datos
2. Naturaleza de las fuentes de datos Big Data

#### Unidad didáctica 3. Open data

---

1. Definición, Beneficios y Características
2. Ejemplo de uso de Open Data

#### Unidad didáctica 4. Fases de un proyecto de big data

---

1. Diagnóstico inicial
2. Diseño del proyecto
3. Proceso de implementación
4. Monitorización y control del proyecto
5. Responsable y recursos disponibles
6. Calendarización
7. Alcance y valoración económica del proyecto

#### Unidad didáctica 5. Business intelligence y la sociedad de la información

---

1. Definiendo el concepto de Business Intelligence y sociedad de la información
2. Arquitectura de una solución de Business Intelligence
3. Business Intelligence en los departamentos de la empresa
4. Conceptos de Plan Director, Plan Estratégico y Plan de Operativa Anual
5. Sistemas operacionales y Procesos ETL en un sistema de BI
6. Ventajas y Factores de Riesgos del Business Intelligence

#### Unidad didáctica 6. Principales productos de business intelligence

---

1. Cuadros de Mando Integrales (CMI)
2. Sistemas de Soporte a la Decisión (DSS)
3. Sistemas de Información Ejecutiva (EIS)

#### Unidad didáctica 7. Big data y marketing

---

1. Apoyo del Big Data en el proceso de toma de decisiones
2. Toma de decisiones operativas
3. Marketing estratégico y Big Data
4. Nuevas tendencias en management

#### Unidad didáctica 8. Del big data al linked open data

---

1. Concepto de web semántica
2. Linked Data Vs Big Data
3. Lenguaje de consulta SPARQL

## Unidad didáctica 9.

### Internet de las cosas

---

1. Contexto Internet de las Cosas (IoT)
2. ¿Qué es IoT?
3. Elementos que componen el ecosistema IoT
4. Arquitectura IoT
5. Dispositivos y elementos empleados
6. Ejemplos de uso
7. Retos y líneas de trabajo futuras

## Módulo 2.

### Gestión digital del talento

#### Unidad didáctica 1.

##### Estrategia de reclutamiento 30 y employer branding

---

1. El uso de las nuevas tecnologías en la búsqueda de trabajo
2. Aspectos básicos para el Employer Branding
3. Atracción y retención de talento
4. Pilares para la atracción y retención de talento
5. Desarrollo del talento
6. Atracción y retención de talento en la era digital
7. Canal de empleo corporativo o Career Site
8. Casos prácticos reales de EB

#### Unidad didáctica 2.

##### Inbound recruitment

---

1. Atracción
2. Conversión
3. Contratación
4. Fidelización

#### Unidad didáctica 3.

##### Mobile recruitment

---

1. Conceptualización del reclutamiento móvil
2. Beneficios del mobile recruitment
3. Estrategias Mobile Hunting
4. Software de Reclutamiento y/o ATS (Applicant Tracking System)
5. Apps para la captación, selección y retención del talento

## Unidad didáctica 4. Social media recruiting

---

1. Redes sociales y búsqueda de empleo
2. Huella digital
3. E- Recruitment
4. Job Posting
5. Blogging

## Unidad didáctica 5. Selección de personal a través de linkedin

---

1. Introducción a LinkedIn Business
2. Perfil de empresa
3. LinkedIn Recruiter
4. Anuncios "Trabaja con nosotros" de LinkedIn
5. Talent Pipeline
6. Recruiter Mobile
7. Talent Insights e Inteligencia Artificial

## Unidad didáctica 6. Selección de personal a través de facebook

---

1. Introducción a Facebook Business
2. Página de empresas
3. Estrategia de contenido
4. Grupos e interacción
5. Reputación Online
6. Publicar ofertas de empleo
7. Chatbots y atención al cliente

## Unidad didáctica 7. Selección personal a través de twitter

---

1. Introducción a Twitter Business
2. Perfil de empresa
3. Búsqueda del talento
4. Twitter Ads: ofertas de empleo

# Módulo 3. Big data aplicado a rrhh

## Unidad didáctica 1. Relación entre big data y rrhh: people analytics

---

1. Big Data y People Analytics en RRHH
2. People Analytics para mejorar la gestión de personas
3. Relaciones formales e informales entre colaboradores

## Unidad didáctica 2. Ciclo de vida de un proyecto people analytics

---

1. Etapas del ciclo de vida

## Unidad didáctica 3. Elaboración de estrategia de rrhh basada en people analytics

---

1. Implementar People Analytics en los departamentos de RRHH
2. Métodos para procesar la información en People Analytics

## Unidad didáctica 4. Strategic workforce planning: decisiones tomadas en base a datos (data driven decision)

---

1. Información de People Analytics en Recursos Humanos

## Unidad didáctica 5.

### Introducción a tecnologías y herramientas big data aplicadas a rrhh

---

1. Tecnologías y herramientas big data aplicadas a RRHH
2. Nuevas tendencias en People Analytics

## Unidad didáctica 6.

### Powerbi

---

1. Qué es Power BI
2. Funciones de Power BI
3. Licencias de Power BI
4. Roles de Power BI
5. Planificación de proyectos con Power BI

## Unidad didáctica 7.

### Modelos predictivos para toma de decisiones en rrhh

---

1. Métricas en People Analytics

# metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

## Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

## Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

## Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

## Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

## Comunidad

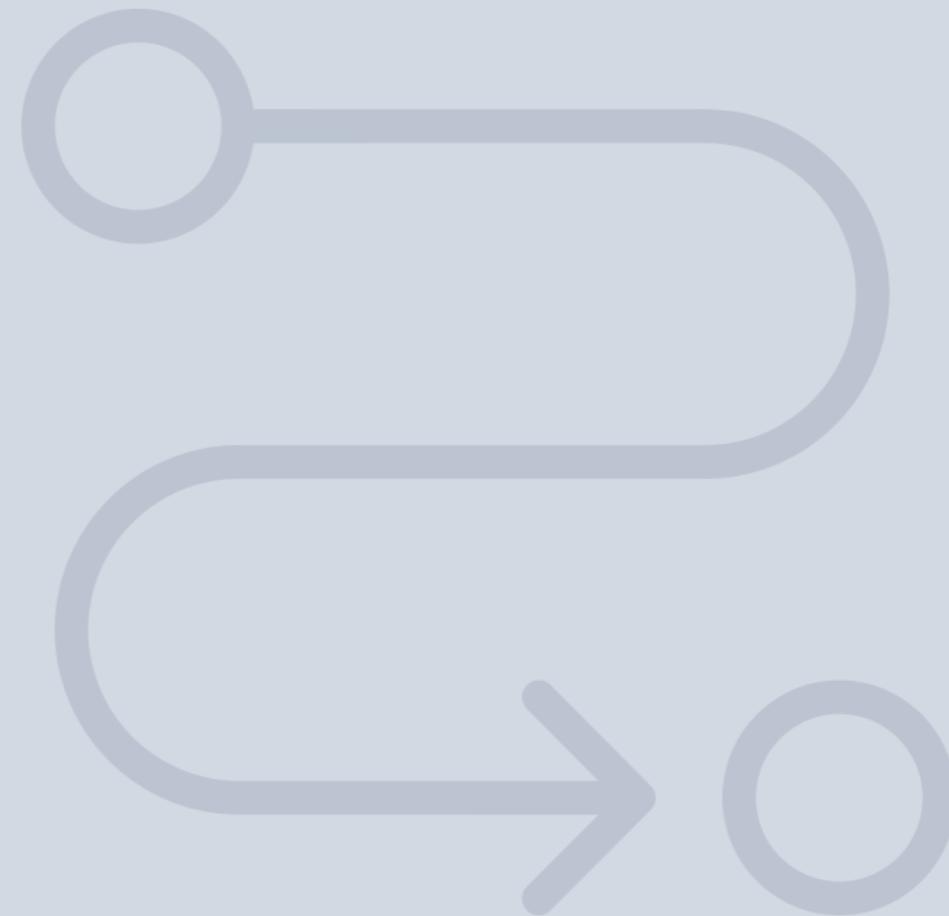
Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.





## SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



# Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello  
**100%**  
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

**Beca desempleo**

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

**Beca emprende**

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

**Beca alumnos**

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

# Cursos Superiores

Curso Superior de Big Data para RRHH

*Impulsamos tu carrera profesional*



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

[www.inesem.es](http://www.inesem.es)



958 05 02 05 [formacion@inesem.es](mailto:formacion@inesem.es)

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.

Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.