



**EUROINNOVA.ES**  
Líder en Formación a distancia

## ***Master en Orientación Laboral***

# Master en Orientación Laboral

**Duración:** 600 horas

**Precio:** 900 € \*

**Modalidad:** A distancia

\* Materiales didácticos, titulación oficial y gastos de envío incluidos.

## Descripción

Formación legalmente reconocida de postgrado en la búsqueda de itinerarios de empleo, asesoramiento de autoempleo y las disintintas políticas de empleo, para poder ejercer la orientación laboral en el ámbito profesional.



## *A quién va dirigido*

Titulados Universitarios, estudiantes y profesionales de los sectores relacionados con el mundo de la orientación laboral, y que deseen trabajar profesionalmente como orientadores laborales, en servicios de orientación de sus respectivas comunidades autónomas, en ayuntamientos, en organizaciones sin ánimo de lucro, etc, así como todos aquellos profesionales de la orientación que deseen participar en concursos-oposición de la administración pública, bolsas de trabajo, etc. Y en general cualquier interesado en el fomento del Empleo y en la prestación del servicio de búsqueda de empleo.

## *Objetivos*

Aportar al alumno de un modo rápido y sencillo todos aquellos conocimientos relativos al perfil profesional del técnico en orientación laboral, desde un acercamiento a la legislación de referencia y situando su figura en el corazón del mercado laboral, describir las grandes líneas que determinan su identidad y esbozar los principios y ámbitos de su intervención orientadora. Trabaje como orientador profesional en sindicatos, servicios públicos de empleo, agencias de colocación, agencias de desarrollo local, ETTs, proyectos europeos de promoción del empleo, diputaciones, departamentos de orientación profesional en universidades, centros de estudios, etc.

## *Para que te prepara*

Obtenga una titulación de postgrado en orientación laboral y prepárese para trabajar como orientador laboral, desempeñando funciones profesionales tales como: Búsqueda de Itinerarios Personalizados de Empleo, Acompañamiento en la Búsqueda de Empleo, Selección de Personal, Formación por Competencias, Investigación de Nuevos Yacimientos de Empleo, Asesoramiento para el Autoempleo, Gestión de Subvenciones a la Contratación, Tramitación de Ayudas Públicas de Empleo, etc.

## *Salidas laborales*

Trabaje como Técnico en Orientación o como Coordinador/Director de un Servicio de Orientación Laboral Público o Privado

## Titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de Euroinnova Formación vía correo postal, la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Euroinnova Formación, Instituto Europeo de Estudios Empresariales y Comisión Internacional para la Formación a Distancia de la UNESCO).



## Forma de financiación

- Contrarrembolso.
- Transferencia.
- Tarjeta de crédito.

+ Información Gratis

[www.euroinnova.es](http://www.euroinnova.es)

Información y matrículas: 958 050 200

Fax: 958 050 244



## Metodología

Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail donde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios.

Los materiales son de tipo monográfico, de sencilla lectura y de carácter eminentemente práctico. La metodología a seguir se basa en leer el manual teórico, a la vez que se responden las distintas cuestiones que se adjuntan al final de cada bloque temático.

Para su evaluación, el alumno/a deberá hacernos llegar en el sobre de franqueo en destino, el "Cuaderno de Ejercicios" que se adjunta. La titulación será remitida al alumno/a por correo, una vez se haya comprobado el nivel de satisfacción previsto (60% del total de las respuestas).

## Materiales didácticos

- Manual teórico 'Master en Orientación Laboral. Vol 1 - Fundamentos Teóricos y Legislativos'
- Manual teórico 'Master en Orientación Laboral. Vol 2 - Personas Implicadas en la Orientación Laboral'
- Manual teórico 'Master en Orientación Laboral. Vol 3 - Las Funciones del Orientador Laboral'
- Manual teórico 'Master en Orientación Laboral. Vol 4 - Orientaciones para la Empleabilidad'
- Cuaderno de ejercicios



+ Información Gratis

[www.euroinnova.es](http://www.euroinnova.es)

Información y matrículas: 958 050 200

Fax: 958 050 244



## Profesorado y servicio de tutorías

Nuestro centro tiene su sede en el "Centro de Empresas Granada", un moderno complejo empresarial situado en uno de los centros de negocios con mayor proyección de Andalucía Oriental. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional.

Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta en un plazo máximo de 48 horas.

- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.



## Plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido:

- **Master a distancia y online:** El plazo de finalización será de 12 meses a contar desde la fecha de recepción de las materiales del curso.

- **Curso a distancia y online:** El plazo de finalización será de 6 meses a contar desde la fecha de recepción de los materiales del curso.

En ambos casos, si una vez cumplido el plazo no se han cumplido los objetivos mínimos exigidos (entrega de ejercicios y evaluaciones correspondientes), el alumno podrá solicitar una prórroga con causa justificada de 3 meses.

## Bolsa de empleo

El alumno tendrá la posibilidad de incluir su currículum en nuestra bolsa de empleo y prácticas, participando así en los distintos procesos de selección y empleo gestionados por más de 2000 empresas y organismos públicos colaboradores, en todo el territorio nacional.

## Club de alumnos

Servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

## Revista digital

El alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

## Programa formativo

### PARTE 1. FUNDAMENTOS TEÓRICOS Y LEGISLATIVOS

## MÓDULO I. FUNDAMENTOS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

### TEMA 1. NATURALEZA DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

Primer acercamiento al concepto de Orientación Laboral

La Orientación Laboral como herramienta para la construcción de la ciudadanía

La Orientación vocacional, la orientación profesional y la orientación laboral

La orientación profesional para la igualdad de oportunidades

¿Qué son los itinerarios de inserción?

### TEMA 2. EL MERCADO DE TRABAJO

El mercado de trabajo actual

Yacimientos de Empleo

Demanda y gestión de la demanda

Perfiles profesionales del mundo laboral

### TEMA 3. LOS SISTEMAS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

La intermediación. Introducción.

Los agentes de intermediación

Demanda y gestión de la demanda

Oferta y gestión de la empresa

La red EURES

### TEMA 4. LOS SISTEMAS DE PROSPECCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

Evolución y características del Mercado de Trabajo

Funciones y metodologías de prospección

El Observatorio Ocupacional

Nuevos yacimientos de empleo

## MÓDULO II. MARCO LEGISLATIVO DE REFERENCIA DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

### TEMA 5. LA POLÍTICA SOCIAL Y DE EMPLEO EN ESPAÑA

Organización, estructura y competencias de los servicios públicos de empleo en España

Normativa de referencia

La Ley (56/2003) de empleo

La Ley 43/2006 para la mejora y el crecimiento del empleo

Real Decreto Ley 10/2010, de 16 de Junio, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo

Decretos

Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción

El Plan Nacional de Acción para el Empleo (PNAE): Objetivos y Prioridades

Real Decreto Ley 3/2011 de medidas urgentes para la mejora del empleo y la reforma de políticas activas de empleo

### TEMA 6. LA POLÍTICA SOCIAL Y DE EMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA

La Política Social y de Empleo en la Unión Europea. Instituciones y Organismos Comunitarios actuantes en materia de Empleo

La estrategia europea para el empleo (EEE)

La movilidad de los trabajadores

Fondos para la financiación de las políticas de empleo: los fondos estructurales (FSE)

Políticas Activas y Pasivas de Empleo en la UE y en España

## **PARTE 2. PERSONAS IMPLICADAS EN LA ORIENTACIÓN LABORAL**

### **MÓDULO III. LA FIGURA DEL TÉCNICO DE ORIENTACIÓN LABORAL**

#### **TEMA 1. PERFIL PROFESIONAL Y FUNCIONES DEL ORIENTADOR LABORAL**

Marco de actuación: la orientación sociolaboral

El perfil profesional del orientador laboral

Ámbito propio de actuación

Niveles de intervención

Funciones y principios

Los itinerarios de inserción sociolaboral

#### **TEMA 2. COMPETENCIAS PROFESIONALES**

La Conceptualización del Término "Competencia"

La adquisición y desarrollo de las competencias profesionales

Cualificaciones profesionales

#### **TEMA 3. TÉCNICAS DE ASESORAMIENTO Y CONSULTORÍA**

Definición de relación de ayuda

Situación de crisis y expectativas de la persona ayudada

Diferentes estilos de relación de ayuda

Concepto de empatía

La respuesta

La reformulación

La relación de ayuda como proceso

La destreza de iniciar

### **MÓDULO IV. LOS USUARIOS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL**

#### **TEMA 4. LOS JÓVENES**

Los jóvenes y el mercado de trabajo. Situación general

La inserción laboral de los jóvenes

La formación para el trabajo

#### **TEMA 5. PARADOS Y DISCAPACITADOS**

Personas paradas de larga duración y mayores de cuarenta años

Discapacidad y empleo

#### **TEMA 6. MUJERES**

La segregación ocupacional

La discriminación vertical

La discriminación salarial

La nueva dimensión sexual

Acoso sexual

Toma de decisiones

#### **TEMA 7. INMIGRANTES**

El proceso de orientación laboral: peculiaridades del colectivo inmigrante

Diferenciación según la situación del inmigrante: regular o irregular

Acceso al mercado laboral

#### **TEMA 8. LA INVESTIGACIÓN SOCIAL**

La investigación social

Requisitos de la investigación social

Funciones de la investigación social

El Proceso

### PARTE 3. LAS FUNCIONES DEL ORIENTADOS LABORAL

## MÓDULO V. FUNCIÓN PEDAGÓGICA DEL ORIENTADOR LABORAL

### TEMA 1. LA PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN

Supuestos generales

Nuevos enfoques de la formación

La gestión pedagógica

### TEMA 2. CONTENIDOS DE LA FORMACIÓN: TÉCNICAS DE MEJORA PERSONAL

Necesidad de autoconocimiento

El proceso de autoanálisis

La autoestima

Desarrollo de habilidades sociales

La motivación en procesos de orientación laboral

### TEMA 3. EL CONTENIDO DE LA FORMACIÓN II: LAS TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO I

Cómo analizar las ofertas de trabajo

Cómo ofrecerse a una empresa

Cómo hacer una carta de presentación

Cómo hacer un currículum

Las pruebas psicotécnicas

### TEMA 4. EL CONTENIDO DE LA FORMACIÓN III: LAS TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO II

Pruebas de trabajo o pruebas profesionales

Entrevista de trabajo

Reconocimiento médico

## MÓDULO VI. FUNCIÓN TÉCNICA DEL ORIENTADOR LABORAL

### TEMA 5. LOS ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL

La necesidad de un modelo de orientación basado en los itinerarios

Características de los itinerarios de inserción laboral

Esquema base para la elaboración de un itinerario de inserción laboral

Metodología para la elaboración de programas de inserción sociolaboral

## MÓDULO VII. ORIENTACIONES PARA LA EMPLEABILIDAD I

### TEMA 6. EMPLEO PÚBLICO

El empleo público

Acceso al Empleo Público

Clases de puestos en la función pública española

Sistemas de selección

Proceso de selección

Dónde trabajar

Dónde encontrar información

### TEMA 7. EMPLEO PRIVADO

Introducción

Evolución histórica

Acceso al Empleo Privado. Dónde encontrar información

Requisitos de acceso a un Empleo Privado

### PARTE 4. ORIENTACIONES PARA LA EMPLEABILIDAD

## MÓDULO VIII. ORIENTACIONES PARA LA EMPLEABILIDAD II

### TEMA 1. AUTOEMPLEO Y EMPRESA

Concepto de autoempleo

El emprendedor y la empresa

Tipos de empresas

El plan de empresa

## **TEMA 2. LA IDEA EMPRESARIAL**

Introducción

Generación de ideas de negocio

Evaluación de la idea

Factores de fracaso y factores de éxito

## **TEMA 3. EL PLAN DE EMPRESA I**

Introducción

Utilidad del Plan de Empresa

La Introducción del Plan de Empresa

Estudio de mercado

## **TEMA 4. EL PLAN DE EMPRESA II**

Plan de Marketing

Plan de Producción

## **TEMA 5. EL PLAN DE EMPRESA III**

Infraestructuras

Recursos Humanos

Plan Financiero

Valoración del riesgo. Valoración del proyecto

Estructura legal. Forma jurídica

## **TEMA 6. CONCEPTO DE DESARROLLO LOCAL. PRINCIPIOS TEÓRICOS**

Aproximación histórica y evolución reciente

Claves para la concepción estratégica del Desarrollo Local

Objetivos del Desarrollo Local

El valor añadido del Desarrollo Local

Funciones del Desarrollo Local

Campos de trabajo del desarrollo local

La política de Desarrollo Local

## **TEMA 7. RECURSOS PARA EL DESARROLLO LOCAL**

Introducción

Recursos físicos. Infraestructuras

Elementos del Desarrollo Local

## **TEMA 8. LOS AGENTES DEL DESARROLLO LOCAL**

Introducción

Agentes intervinientes en el desarrollo local

Perfil y características del Agente de Desarrollo Local

## **TEMA 9. LA AGENCIA DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL**

Su origen

Objetivos de las AEDL

Tipología de las AEDL

Funciones de las AEDL

La empresa como agente de desarrollo

## **TEMA 10. METODOLOGÍA DE LOS PROCESOS DE DESARROLLO LOCAL**

Introducción

La planificación estratégica

Las fases y contenidos de la planificación estratégica

## **TEMA 11. LA EMPRESA DE INSERCIÓN LABORAL**

Qué son las Empresas de Inserción

Tipos de Empresas de Inserción

Los problemas de la Empresa de Inserción

Origen, evolución y consolidación de las empresas de inserción

Situación normativa de las empresas de inserción

Necesidades y demandas de la empresa de inserción

**TEMA 12. LOS PROTAGONISTAS DEL PROCESO DE CREACIÓN Y GESTIÓN DE LA EMPRESA DE INSERCIÓN**

La entidad promotora

El gerente

El tutor

Los trabajadores

El equipo emprendedor

**TEMA 13. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA DE INSERCIÓN**

Qué se entiende por participación

Qué significa que los trabajadores de una Empresa de Inserción participen

Dónde y cómo podrían participar