



**EUROINNOVA.ES**  
Líder en Formación a distancia

## ***Técnico Superior en Igualdad de Género (Doble Titulación)***

+ Información Gratis

Titulación acreditada por la Comisión Internacional de Formación de la UNESCO

# Técnico Superior en Igualdad de Género (Doble Titulación)

**Duración:** 300 horas

**Precio:** 220 € \*

**Modalidad:** Online/Distancia

\* Materiales didácticos, titulación oficial y gastos de envío incluidos.

## Descripción

Formación superior en igualdad de género para gestionar y organizar grupos humanos, analizar situaciones desiguales y realizar planes de intervención, mediante la aplicación de la Ley de Igualdad, en el ámbito profesional.

Hombres y mujeres no somos iguales; de hecho, todas las personas, independientemente de nuestro sexo, somos distintas y singulares. Lo cierto es que todos y todas tenemos los mismos derechos y hemos de disfrutar las mismas oportunidades en los distintos aspectos de la vida: educación, trabajo, ocio, etc. La igualdad entre hombres y mujeres es un principio universal y así queda reflejado en los textos legales, pero la igualdad real y tangible aún debe ser trabajada e instaurada en muchos ámbitos de la vida social y personal. Este cambio de ideas y de modos de actuar exige una actuación de los y las docentes.



+ Información Gratis

[www.euroinnova.es](http://www.euroinnova.es)

Información y matrículas: 958 050 200

Fax: 958 050 244



## A quién va dirigido

El presente curso está dirigido a todos aquellos Maestros de Educación Infantil, Educación Primaria, Profesores de Enseñanza Secundaria, Psicólogos, Pedagogos, Psicopedagogos, etc. y, en general, cualquier Titulado Universitario interesado en desempeñar su labor profesional en el ámbito docente. Profesionales de la Educación interesados en una Formación de Calidad que les permita hacer frente a la realidad cambiante de las aulas y a las nuevas competencias que se requieren para el ejercicio de su profesión.

## Objetivos

Aportar al alumno de un modo rápido y conciso, los conocimientos, competencias y aptitudes necesarias para la aplicación de la legislación y aspectos relativos a la igualdad de género y oportunidades en la gestión y organización de grupos humanos; hacer un análisis de la situación de desigualdad de género presente en diversos contextos de nuestra sociedad, diseñar e implementar planes de intervención y la impartición de formación en igualdad de género.

- Dotar al alumnado de los conocimientos, competencias y aptitudes necesarias para el diseño y desarrollo de programas de formación en Igualdad de Género.

- Contextualizar la Igualdad en el marco normativo nacional, destacando las medidas sociales adoptadas en lo relativo a la igualdad de género y oportunidades en todos los ámbitos sociales en general y las directrices concretas en la gestión y organización de grupos humanos en particular.

## Para que te prepara

Capacita al alumnado para la impartición de los módulos transversales en Igualdad de Género y de Oportunidades en todos los ámbitos de la Educación. Asimismo, cualifica para la planificación de todo tipo de planes formativos y de Recursos Humanos, atendiente a aspectos de igualdad de género.

## Salidas laborales

Intervención con Técnico Superior en Igualdad de Género en diversos contextos: Empresas privadas, Asociaciones, Administración Pública, Partidos Políticos, Trabajadores Sociales, Educadores...

Colegios de Educación Infantil, Primaria y Secundaria. Psicólogos, Pedagogos o psicopedagogos que desarrollen su labora profesional en el Departamento de Orientación en centros públicos o privados.

## Titulación

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de Euroinnova Formación vía correo postal, la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Euroinnova Formación, Instituto Europeo de Estudios Empresariales y Comisión Internacional para la Formación a Distancia de la UNESCO).



## Forma de financiación

- Contrarreembolso.
- Transferencia.
- Tarjeta de crédito.

## Metodología

La metodología a seguir se basa en leer el manual teórico, a la vez que se responden las distintas cuestiones que se adjuntan al final de cada bloque temático. Para su evaluación, el alumno/a deberá hacernos llegar en el sobre de franqueo en destino, el "Cuaderno de Ejercicios" que se adjunta. Luego continuar con el itinerario de aprendizaje online, que cuenta con una serie de temas y ejercicios. Para su evaluación, el alumno/a deberá completar todos los ejercicios propuestos en el curso. Las titulaciones serán remitidas al alumno/a por correo una vez se haya comprobado el nivel de satisfacción previsto (60% de total de las respuestas) de la parte a Distancia y del mismo modo se haya completado el itinerario de aprendizaje satisfactoriamente de la parte Online.

## Materiales didácticos

- Manual teórico 'Técnico Superior en Igualdad de Género vol. I'
- Manual teórico 'Técnico Superior en Igualdad de Género vol. II'
- Cuaderno de ejercicios
- CDROM 'Agente de Igualdad de Oportunidades para la Mujer'



## Profesorado y servicio de tutorías

Nuestro centro tiene su sede en el "Centro de Empresas Granada", un moderno complejo empresarial situado en uno de los centros de negocios con mayor proyección de Andalucía Oriental. Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional.

Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta en un plazo máximo de 48 horas.

- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.



## Plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido:

- **Master a distancia y online:** El plazo de finalización será de 12 meses a contar desde la fecha de recepción de las materiales del curso.

- **Curso a distancia y online:** El plazo de finalización será de 6 meses a contar desde la fecha de recepción de los materiales del curso.

En ambos casos, si una vez cumplido el plazo no se han cumplido los objetivos mínimos exigidos (entrega de ejercicios y evaluaciones correspondientes), el alumno podrá solicitar una prórroga con causa justificada de 3 meses.

## Bolsa de empleo

El alumno tendrá la posibilidad de incluir su currículum en nuestra bolsa de empleo y prácticas, participando así en los distintos procesos de selección y empleo gestionados por más de 2000 empresas y organismos públicos colaboradores, en todo el territorio nacional.

## Club de alumnos

Servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

## Revista digital

El alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

## Programa formativo

### FICHA TÉCNICA 1 Técnico Superior en Igualdad de Género

## MÓDULO 1. FUNDAMENTOS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL PENSAMIENTO SOBRE LA IGUALDAD EN SUS ORÍGENES

¿Qué es el Feminismo?.

Breve recorrido por la historia del feminismo.

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD

Derechos Humanos. Definición. Clasificación.

Derechos Humanos para las mujeres.

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL PENSAMIENTO DE LA IGUALDAD EN EL CONTEXTO ACTUAL

Período de 1900 hasta la Segunda Guerra Mundial.

La primera ola del feminismo.

El segundo sexo de Simone de Beauvoir.

La segunda ola del feminismo.

Posmodernidad y feminismo.

El feminismo hoy: los retos del siglo XXI.

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO.

La igualdad como horizonte.

La teoría sexo – género.

Sexismo y cultura.

El proceso de socialización.

Los estereotipos sexuales en nuestra cultura.

La aportación de la perspectiva de género.

## MÓDULO 2. MARCO JURÍDICO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. MARCO JURÍDICO BÁSICO, INTERNACIONAL, EUROPEO Y ESTATAL

Marco jurídico internacional.

Marco jurídico europeo.

Marco jurídico estatal.

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD: ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS

Programas de Acción Positiva.

Políticas Sociales en la Unión Europea.

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. MAINSTREAMING

Origen del Mainstreaming

¿Qué es el Mainstreaming?

Elementos claves y principios del Mainstreaming

Políticas específicas de Igualdad de Oportunidades y Mainstreaming

Aplicación del Mainstreaming

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. LEY DE IGUALDAD

Ley de Igualdad

## MÓDULO 3. EL TÉCNICO SUPERIOR DE IGUALDAD DE GÉNERO

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EL PERFIL PROFESIONAL DEL TÉCNICO DE IGUALDAD DE GÉNERO

Los profesionales de igualdad de género.

Formación del Técnico Superior en Igualdad de Género.

Delimitación del perfil profesional del Técnico Superior en Igualdad de Género.

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

+ Información Gratis

Mujer y lenguaje.  
Mujer y medios de comunicación.  
Mujer y nivel educativo.  
Mujer y salud.  
Mujer y pobreza.  
Mujer y violencia de género.  
Mujer y religión.  
Ocio y necesidades personales.  
Mujer y ámbito laboral.  
Mujer y toma de decisiones.

## **MÓDULO 4. LA INTERVENCIÓN DEL TÉCNICO SUPERIOR DE IGUALDAD DE GÉNERO.**

### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA PLANIFICACIÓN DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL. DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE ACCIONES POSITIVAS**

Planificación.

La acción positiva.

El plan de igualdad en la empresa.

### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. INSTRUMENTOS DE GESTIÓN**

Introducción.

Nivel táctico de planificación: el programa.

Nivel operativo de planificación: el proyecto.

Inclusión de la perspectiva de género en la planificación de cualquier proyecto de intervención social.

### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. TÉCNICAS DE ASESORAMIENTO Y CONSULTORÍA. TALLER PRÁCTICO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ATENCIÓN A MUJERES**

Definición de relación de ayuda

Situación de crisis y expectativas de la persona ayudada

Diferentes estilos de relación de ayuda

Concepto de empatía

La respuesta

La reformulación

La relación de ayuda como proceso

La destreza de iniciar

### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS I**

Orientación laboral.

Mujer y asociacionismo.

Orientación laboral para el autoempleo: el plan de empresa.

### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS II**

Orientación laboral.

Mujer y asociacionismo.

Orientación laboral para el autoempleo: el plan de empresa.

### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL DISEÑO DE PROYECTOS Y PROGRAMAS FORMATIVOS**

Supuestos generales.

Elementos del diseño.

Metodologías.

### **UNIDAD DIDÁCTICA 7. PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE MUTULIA**

Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de mutulia

## **MÓDULO 5. DOCUMENTACIÓN GENERAL DE INTERÉS**

### **UNIDAD DIDÁCTICA 1. MARCO LEGISLATIVO Y POLÍTICAS DE IGUALDAD**

Ley de protección integral de violencia de género

L.O.E.

Normativa vigente.

Plan estratégico de igualdad de oportunidades (2008-2011).

IV Plan de igualdad entre hombres y mujeres (2003-2006).

Plan estratégico de ciudadanía e integración (2007-2010).

Guía para la incorporación de la perspectiva de género.

IV Plan de igualdad entre hombres y mujeres de Castilla y León.

Plan de igualdad entre hombres y mujeres de Castilla La Mancha.

Plan de igualdad de Ceuta.

Plan de igualdad de Extremadura.

I Plan de igualdad de oportunidades de Navarra.

Plan de igualdad de Valencia (2006-2009).

## **UNIDAD DIDÁCTICA 2. SOCIALIZACIÓN Y CULTURA SEXISTA**

Estereotipos y coeducación.

Usos del tiempo, estereotipos, valores y actitudes.

Tratamiento y representación de la mujer en las teleseries emitidas por las cadenas nacionales .

Proceso de exclusión de la mujer.

## **UNIDAD DIDÁCTICA 3. COEDUCACIÓN**

Situación actual de la educación de igualdad en España.

I Plan de igualdad en educación.

Guía de coeducación.

Cómo orientar a chicas y a chicos.

Revista coeducación.

Coeducación en educación infantil.

Coeducación en Primaria.

Coeducación en la E.S.O.

Educación en igualdad para la igualdad.

Construcción de la escuela educadora.

Formación del profesorado en igualdad de oportunidades.

Conclusiones de las jornadas sobre coeducación.

## **UNIDAD DIDÁCTICA 4. MUJER Y LENGUAJE SEXISTA**

Factores de desigualdad de género en el empleo.

Fase 1. El qué de la transferencia. Identificación de buenas prácticas.

Fase 2. El dónde de la transferencia. Detección de huecos de transferencia.

El cómo de la transferencia.

Marco conceptual - Anexo de transferencia.

Análisis de buenas prácticas del grupo T.N.I.O.

Buenas prácticas en creación de empresas.

Guía metodológica para integrar la perspectiva de género.

Autoempleo.

Conciliación entre vida familiar y laboral.

La igualdad en el trabajo.

Discriminación salarial.

Buenas prácticas en la empresa.

## **UNIDAD DIDÁCTICA 5. MUJER Y SALUD**

Sexualidad.

Anticoncepción.

Embarazo.

Parto.

E.T.S.

Prevención del cáncer ginecológico.

Interrupción voluntaria del embarazo.

Menopausia.

Trastornos alimenticios.

### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. MUJER Y EMPLEO**

Factores de desigualdad de género en el empleo.

Fase 1. El qué de la transferencia. Identificación de buenas prácticas.

Fase 2. El dónde de la transferencia. Detección de huecos de transferencia.

El cómo de la transferencia.

Marco conceptual - Anexo de transferencia.

Análisis de buenas prácticas del grupo T.N.I.O.

Buenas prácticas en creación de empresas.

Guía metodológica para integrar la perspectiva de género.

Autoempleo.

Conciliación entre vida familiar y laboral.

La igualdad en el trabajo.

Discriminación salarial.

Buenas prácticas en la empresa.

### **UNIDAD DIDÁCTICA 7. VIOLENCIA DE GÉNERO**

Protocolo de atención sanitaria.

Protocolo de implantación de la orden de protección a víctimas.

Materiales didácticos para la prevención de la violencia de género en Primaria.

Materiales didácticos para la prevención de la violencia de género en la E.S.O.

Materiales didácticos para la prevención de la violencia de género para adultos.

Mujer, violencia y medios de comunicación.

Encuesta sobre la violencia contra las mujeres. Informe final.

Guía de derechos.

### **UNIDAD DIDÁCTICA 8. MUJER Y MUNDO RURAL**

Iniciativa comunitaria LEADER II.

## **FICHA TÉCNICA 2 Técnico de Formación en Igualdad de Género**

# **MÓDULO 1. TÉCNICO DE FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO**

## **UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA FIGURA DEL TÉCNICO DE FORMACIÓN EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES**

Definición

Objetivo general

Formación

Ámbitos de actuación

Población con la que trabaja el/la técnico/a de formación en igualdad de oportunidades para la mujer

Características de la educación de personas adultas

### **UNIDAD DIDÁCTICA 2. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO**

La igualdad como horizonte

La teoría sexo-género

Sexismo y cultura

El proceso de socialización

Los estereotipos sexuales en nuestra cultura

La aportación de la perspectiva de género

### **UNIDAD DIDÁCTICA 3. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN**

Mujer y lenguaje

Mujer y medios de comunicación  
mujer y nivel educativo  
Mujer y salud  
Mujer y pobreza  
Mujer y violencia de género  
Mujer y religión  
Ocio y necesidades personales  
Mujer y ámbito laboral  
Mujer y toma de decisiones

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 4. MAINSTREAMING**

Origen del Mainstreaming  
¿Qué es el Mainstreaming?  
Elementos claves y principios del Mainstreaming  
Políticas específicas de Igualdad de Oportunidades y Mainstreaming  
Aplicación del Mainstreaming

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 5. TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL**

Fases de un proceso de investigación

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 6. INSTRUMENTOS DE GESTIÓN**

Introducción  
Nivel táctico de planificación: el programa  
Nivel operativo de planificación: el proyecto  
Inclusión de la perspectiva de género en la planificación de cualquier proyecto de intervención social

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 7. TÉCNICAS DE ASESORAMIENTO Y CONSULTORÍA**

Definición de relación de ayuda  
Situación de crisis y expectativas de la persona ayudada  
Diferentes estilos de relación de ayuda  
Concepto de empatía  
La respuesta  
La reformulación  
La relación de ayuda como proceso  
La destreza de iniciar

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 8. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS**

Introducción  
Violencia contra las mujeres  
Agresiones sexuales  
Prevención de la violencia

#### **UNIDAD DIDÁCTICA 9. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS (II)**

Orientación laboral  
Mujer y asociacionismo  
Orientación laboral para el autoempleo: el plan de empresa